

LUBE SRL crede fortemente nel valore delle proprie Persone, considerate elemento centrale per la qualità dei prodotti, per l'innovazione e per lo sviluppo sostenibile dell'impresa. Le competenze, l'esperienza e l'impegno di ciascuno rappresentano il patrimonio fondamentale dell'Azienda.

In coerenza con i principi già adottati attraverso le certificazioni SA8000, ISO 9001 e STEP by OEKO-TEX, LUBE SRL promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della dignità umana, sull'equità, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità.

L'Azienda ripudia ogni forma di discriminazione e si impegna a garantire pari opportunità tra uomini e donne in tutte le fasi del rapporto di lavoro: selezione, inserimento, formazione, sviluppo professionale, retribuzione e cessazione del rapporto.

Promuoviamo comportamenti e linguaggi rispettosi e inclusivi, contrastando ogni discriminazione basata su genere, identità di genere, orientamento sessuale, età, stato di salute, disabilità, etnia, nazionalità, opinioni politiche, credo religioso o qualsiasi altra condizione personale.

Attraverso l'impegno condiviso di tutte le funzioni aziendali, LUBE SRL intende prevenire e rimuovere eventuali disuguaglianze nei processi, nei sistemi e nelle pratiche organizzative, promuovendo una cultura aziendale fondata sul dialogo, sull'ascolto e sulla valorizzazione delle differenze.

L'Azienda si impegna a diffondere i principi di inclusione e non discriminazione sia internamente sia esternamente, attraverso attività di informazione, formazione e comunicazione trasparente, con l'obiettivo di rappresentare un modello responsabile nel proprio contesto economico e sociale.

LUBE SRL adotta politiche ispirate alla centralità e alla dignità della persona, nel rispetto dei principi costituzionali, della normativa nazionale ed europea e degli obiettivi di sviluppo sostenibile nelle aree di intervento esplicitate nelle seguenti politiche:

- **Selezione e assunzione**

LUBE SRL garantisce processi di selezione e inserimento basati esclusivamente su criteri oggettivi, meritocratici e coerenti con le competenze richieste dal ruolo.

Le persone candidate sono valutate in base a esperienza, capacità e professionalità, senza alcuna discriminazione diretta o indiretta.

- **Gestione della carriera**

L'Azienda assicura pari opportunità di crescita e sviluppo professionale, favorendo percorsi di formazione, avanzamento e responsabilizzazione basati sul merito e sulle competenze.

Ogni decisione relativa a promozioni o avanzamenti è fondata su criteri trasparenti e oggettivi, nel rispetto del principio di equità.

- **Equità retributiva**

LUBE SRL si impegna a garantire equità retributiva a parità di ruolo, responsabilità e competenze.

I sistemi di valutazione delle performance e di incentivazione sono basati su obiettivi misurabili, responsabilità attribuite e qualità del contributo professionale, monitorando eventuali scostamenti retributivi non giustificati. In un'ottica di rispetto dell'equità salariale Lube valorizza le diversità e supporta l'empowerment femminile.

- **Genitorialità e cura**

L'Azienda tutela e sostiene la maternità e la paternità, garantendo l'accesso ai congedi previsti dalla normativa vigente e favorendo un clima organizzativo che non penalizzi chi esercita il proprio diritto alla genitorialità. Attuando piani specifici di accompagnamento alla maternità dalla comunicazione in azienda fino al rientro.

- **Conciliazione Vita-Lavoro**

LUBE SRL promuove misure organizzative volte a favorire l'equilibrio tra vita privata e professionale, compatibilmente con le esigenze produttive e organizzative, contribuendo al benessere psicofisico delle persone, adottando specifici piani di Welfare

- **Prevenzione di Abusi e Molestie**

LUBE SRL adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia, abuso o comportamento inappropriato, sia di natura sessuale, verbale o psicologica.

Sono previsti canali di segnalazione riservati e meccanismi di gestione imparziale delle eventuali segnalazioni, garantendo la tutela da ritorsioni.

- **Comunicazione interna ed esterna**

Lube, nei processi di comunicazione e marketing si impegna a rispettare i seguenti criteri e principi: evitare stereotipi di genere, promuovere un'immagine positiva di donne e ragazze nel mondo del lavoro utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

Lube ha istituito un sistema di gestione volto a monitorare l'attuazione e l'efficacia delle politiche di Diversity & Inclusion e Parità di Genere.

È previsto un referente e un Comitato guida D&I e Parità di Genere con il compito di definire obiettivi e indicatori di performance (KPI), Monitorare periodicamente i risultati, proporre azioni di miglioramento e promuovere iniziative di sensibilizzazione e formazione.

La presente Politica è comunicata a tutto il personale, pubblicata e resa disponibile alle parti interessate, in un'ottica di trasparenza e miglioramento continuo e viene periodicamente riesaminata dalla Direzione per verificarne la continua idoneità.

Luogo e data: Cerreto Guidi, 27.02.2026

LUBE SRL

